

نقشه سیستمی نظام مدیریت عملکرد

در نقشه سیستمی مدیریت عملکرد، تعامل درون‌دادها(نظام های ورودی دهنده) و برون دادها(نظام های ورودی گیرنده) از مدیریت عملکرد نشان داده شده است. در سیستم مدیریت عملکرد، سیستم های هدف گذاری و برنامه ریزی سازمان، هدف گذاری منابع انسانی، تجزیه، تحلیل و طراحی مشاغل و انگیزش درون‌داد(ورودی دهنده) و سیستم های انتصاب و ارتقا، طراحی مسیر و کارراه پیشرفت شغلی، جابجایی و گردش شغلی، توسعه، آموزش و توانمندسازی، جبران خدمت و خروج از خدمت برون‌داد(ورودی گیرنده) از مدیریت عملکرد هستند.

نقشه سیستمی نظام مدیریت عملکرد

